



Obronność to sprawa nas wszystkich

Informator dla
pracodawców żołnierzy
Narodowych Sił Rezerwowych



Obronność to sprawa nas wszystkich

Informator dla pracodawców żołnierzy
Narodowych Sił Rezerwowych

Materiał promocyjny
nieprzeznaczony do sprzedaży.
Wydany przez Departament Wychowania
i Promocji Obronności MON
www.wojsko-polskie.pl, www.mon.gov.pl

Tekst: Sztab Generalny Wojska Polskiego

Zdjęcia: Łukasz Pietrzak, Piotr Owczarczyk,
chor. Robert Suchy, archiwum CSAiU
w Toruniu, archiwum WCEO, archiwum MON,
zdjęcia prywatne żołnierzy
oraz personelu cywilnego Sił Zbrojnych,
Dowództwa Operacyjnego Sił Zbrojnych,
Dowództwa Marynarki Wojennej RP,
Żandarmerii Wojskowej,
10 Brygady Kawalerii Pancernej,
15 Sieradzkiej Brygady Wsparcia Dowodzenia

Warszawa, sierpień 2010 r.

Spis treści

Wstęp.....	5
1. Dlaczego służba rezerwistów jest tak ważna ?.....	6
2. Czym są Narodowe Siły Rezerwowe ?.....	6
3. Jakie są podstawy prawne funkcjonowania Narodowych Sił Rezerwowych ?	7
4. Jak liczne będą Narodowe Siły Rezerwowe ?	8
5. Do czego przeznaczone są NSR?.....	8
6. Kiedy rezerwista będzie mógł służyć w NSR ?	8
7. Jak wygląda model szkolenia żołnierzy NSR ?	9
8. Służba przygotowawcza - co to takiego ?.....	10
9. Czy warto zatrudniać żołnierzy rezerwy ?	10
10. Jakie korzyści będą mieli pracodawcy ?.....	10
11. Na czym polega ochrona stosunku pracy żołnierzy NSR ?	11
12. Jak uzyskać rekompensatę z tytułu służby pracownika w NSR?	11
13. Kto może udzielić pracodawcom wsparcia ?	13
14. Gdzie można dowiedzieć się czegoś więcej ?.....	13
15. Liczymy na wsparcie !.....	14
Notatki.....	15





Proces profesjonalizacji definitywnie zmienia oblicze wojska. Do historii przeszedł obraz wojskowych koszar pełnych młodych ludzi odbywających obowiązkową służbę wojskową. Polska dołączyła do grona państw posiadających armie zawodowe, w czasie pokoju oparte wyłącznie o ochotniczą formę służby.

Warunkiem skutecznej realizacji potrzeb obronnych jest zapewnienie możliwości szybkiego wzmocnienia potencjału obronnego państwa wówczas, gdy wzrasta poziom zagrożeń. To najważniejsza przesłanka decyzji o budowie Narodowych Sił Rezerwowych. Będą w nich pełnić służbę wyłącznie ochotnicy - żołnierze rezerwy. Nowy rodzaj służby, pozwalający na łączenie aktywności zawodowej z obowiązkami żołnierskimi to oferta dla osób niebanalnych, które pragną doskonalić swoje umiejętności i kwalifikacje, nie zapominając o tym, co ważne dla wszystkich. A taką wartością jest bezpieczeństwo.

Utworzenie armii zawodowej, profesjonalnie przygotowanej do wyzwań współczesności oznacza także zmiany istotne dla pracodawców. Od 2009 roku wielotyśięczna rzesza młodych pracowników nie ubywa już na wiele miesięcy, aby odbyć obowiązkową, zasadniczą służbę wojskową. Oznacza to dla pracodawców realne zmniejszenie obciążeń z tytułu potrzeb obronnych państwa.

Jednak zapewnienie bezpieczeństwa państwa i obywateli to nie tylko sprawa armii. Obronność wymaga zaangażowania i współpracy zarówno instytucji państwowych, jak i wszystkich obywateli. Szczególnie ważna rola przypada w tej mierze pracodawcom. Bo to pracodawcy mogą i powinni tworzyć atmosferę wsparcia dla budowy postaw proobronnych. Harmonijne współdziałanie pomiędzy sferą militarną a pracodawcami i żołnierzami NSR to także przesłanka sprawnego funkcjonowania Narodowych Sił Rezerwowych. Dlatego, zgodnie z intencją resortu Obrony Narodowej, dawny system „nakazowy” zastępowany jest obecnie formułą partnerskiej współpracy, respektującej nadrzędność potrzeb obronnych państwa. Budowie takich relacji służy włączenie do ustawy o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej przepisów o rekompensatach dla pracodawców.

Na stronach Informatora zawarto podstawowe informacje o funkcjonowaniu Narodowych Sił Rezerwowych oraz systemie zachęt i uprawnień dla pracodawców. Mamy nadzieję, że będą one pomocne zarówno w poznaniu nowych rozwiązań, jak i możliwości ich wykorzystania dla potrzeb zakładu pracy.

Ministerstwo Obrony Narodowej

1. Dlaczego służba rezerwistów jest tak ważna?

Zawodowe siły zbrojne, profesjonalnie przygotowane do realizacji zadań, to efektywny instrument realizacji interesów państwa i wypełniania zobowiązań sojusznicznych. Jednak nawet odpowiednio liczna i znakomicie wyposażona armia zawodowa nie jest w stanie samodzielnie zrealizować zadań obronnych wówczas, gdy znacząco wzrasta poziom zagrożeń. Dlatego współczesne systemy obronne zakładają wzmocnienie regularnych armii siłami rezerwowymi, które mogą być szybko użyte w sytuacji wzrostu zagrożeń militarnych i związanych z potrzebami zarządzania kryzysowego, np. w czasie klęsk żywiołowych. Służą w nich żołnierze rezerwy, łączący powinności służby z obowiązkami pracowniczymi. Powódz z maja 2010 r. aż nadto widocznie taką potrzebę uaoaczniała.

Także w naszym kraju utworzeniu armii zawodowej towarzyszą zmiany w formule wykorzystania żołnierzy rezerwy dla potrzeb obronności państwa. Najistotniejszą jest decyzja o utworzeniu Narodowych Sił Rezerwowych (NSR), do których rekrutacja ochotników rozpoczęła się 1 lipca 2010 r. To rozwiązanie efektywne i tanie. Nie obciąży znacząco „kieszeni” podatników, bo żołnierze NSR będą w zasadzie szkolili się nie dłużej niż przez jeden miesiąc w roku.

Służba w NSR oznacza gotowość żołnierzy rezerwy do natychmiastowego rozpoczęcia pełnienia czynnej służby wojskowej w przypadku wystąpienia takich potrzeb. Oznacza to, że w przypadku klęsk żywiołowych także pracodawcy będą mogli liczyć na ich pomoc w zapewnieniu ochrony zakładów pracy i dóbr.

2. Czym są Narodowe Siły Rezerwowe?

Przyjęty model organizacyjny NSR określa, że tworzą je wyselekcjonowani ochotnicy - żołnierze rezerwy, posiadający przydziały kryzysowe na określone stanowiska służbowe w jednostkach wojskowych, nadane w wyniku zawartych kontraktów i pozostający w dyspozycji do wykorzystania w przypadku zagrożeń militarnych i niemilitarnych, zarówno w kraju, jak i w misjach poza granicami państwa.

NSR zaprojektowano jako sposób uzupełniania etatowych stanowisk służbowych poszczególnych jednostek wojskowych, przewidzianych dla oficerów, podoficerów i szeregowych.

Określenie stanowisk na potrzeby NSR, a także zapewnienie obsady tych stanowisk należą do kompetencji właściwych dowódców, komendantów, szefów jednostek organizacyjnych, stosownie do realizowanych i planowanych zadań.

3. Jakie są podstawy prawne funkcjonowania NSR?

Zasadnicze znaczenie dla procesu tworzenia NSR, mają znowelizowane przepisy ustawy z dnia 21 listopada 1967 r. o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2004 r. Nr 241, poz. 2416, z późn. zm.), które weszły w życie 1 stycznia 2010 r.

W ustawie określono m.in. zadania przeznaczone do realizacji przez NSR, zasady tworzenia stosunku służbowego w ramach NSR, a także prawa i obowiązki żołnierzy NSR oraz pracodawców zatrudniających pracowników - żołnierzy NSR. Przepisy ustawy obejmują szczegółowe rozwiązania w zakresie zawierania kontraktów z żołnierzami rezerwy – ochotnikami, którzy wyrazili chęć pełnienia służby w ramach NSR. Określają zasady nadawania przydziałów kryzysowych, pełnienia służby czynnej przez tych żołnierzy w ramach przygotowania do działań, jak również wykonywania zadań do których te siły zostały przewidziane, aż po procedury zwalniania z tej służby.



W tym akcie prawnym został ponadto określony katalog świadczeń dla żołnierzy rezerwy posiadających przydziały kryzysowe oraz zakres rekompensat dla pracodawców zatrudniających tych żołnierzy, odnoszący się do kosztów związanych z zastępstwem odbywającego ćwiczenia wojskowe lub powołanego do służby okresowej pracownika – żołnierza rezerwy. Określone zostały także zadania dla terenowych organów administracji wojskowej, wynikające z funkcjonowania NSR.

Szczegółowe rozwiązania w sprawie NSR określają rozporządzenia, wydane na podstawie przepisów znowelizowanej ustawy. Bezpośrednio pracodawców dotyczy rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 21 kwietnia 2010 r. (Dz.U z 2010 r. Nr 77, poz.509) w sprawie świadczenia pieniężnego przysługującego pracodawcom zatrudniającym żołnierzy rezerwy posiadających nadany przydział kryzysowy za okres odbywania przez tych żołnierzy ćwiczeń wojskowych lub pełnienia okresowej służby wojskowej (art. 134a ust. 12 ustawy). Precyzuje ono sposób obliczania kosztów przez pracodawców zatrudniających żołnierzy NSR, wzór wniosku o wypłatę świadczenia, sposób i tryb ustalania jego wysokości oraz wypłacania pracodawcy.

4. Jak liczne będą NSR?

Co szósty żołnierz Wojska Polskiego będzie rezerwistą. Przyjęto, że NSR będą liczyły do 20 tys. żołnierzy. Liczebność NSR wynika z analizy potrzeb obronności państwa w czasie kryzysu.

Z uwagi na uwarunkowania budżetowe, kadrowe i infrastrukturalno-organizacyjne przyjęto, że na koniec 2010 r., NSR będą liczyły do 10 tys. żołnierzy rezerwy. W roku 2011 nastąpi wzrost ich liczebności, aż do osiągnięcia poziomu do 20 tys. żołnierzy na koniec tego roku. Liczba stanowisk przeznaczonych dla żołnierzy NSR w poszczególnych jednostkach wojskowych jest uzależniona od ich specyfiki i zakresu realizowanych zadań kryzysowych.

Zatem liczebność NSR będzie znacząco niższa od liczebności grupy obywateli przeznaczonych w przeszłości do pełnienia zasadniczej służby wojskowej. Co więcej, nie wszyscy żołnierze NSR będą rekrutowali się spośród pracowników przedsiębiorstw. NSR to interesująca propozycja dla pracowników administracji, oświaty i osób, dla których łączenie aktywności zawodowej i życia rodzinnego ze służbą wojskową to atrakcyjna perspektywa.

5. Do czego przeznaczone są NSR?

Wzmocnienie potencjału jednostek wojskowych w sytuacjach uzasadnionych potrzebami obrony państwa, Sił Zbrojnych lub zarządzania kryzysowego to najważniejsze przeznaczenie NSR. Utworzenie NSR będzie mogło służyć także uzupełnianiu stanowisk służbowych, występujących w strukturach polskich kontyngentów wojskowych poza granicami państwa.

Żołnierze NSR będą mogli brać udział w zwalczaniu klęsk żywiołowych i likwidacji ich skutków, działaniach antyterrorystycznych i z zakresu ochrony mienia, akcjach poszukiwawczych oraz ratowania lub ochrony zdrowia i życia ludzkiego, oczyszczaniu terenów z materiałów wybuchowych i niebezpiecznych pochodzenia wojskowego oraz ich unieszkodliwianiu, a także w realizacji zadań z zakresu zarządzania kryzysowego. Zadania NSR z zakresu zarządzania kryzysowego mogą być realizowane w trybie natychmiastowego stawiennictwa żołnierzy rezerwy.

W warunkach funkcjonowania armii zawodowej NSR niewątpliwie przyczynią się do zbudowania nowego rodzaju więzi wojska ze społeczeństwem.

6. Kiedy rezerwista będzie mógł służyć w NSR?

Warunkiem służby w ramach NSR jest podpisanie przez kandydata - żołnierza rezerwy dobrowolnego kontraktu na jej pełnienie przez okres od 2 do 6 lat. Kontrakt będzie mógł być zawarty przez dowódcę jednostki wojskowej wyłącznie z osobami spełniającymi warunki do służby w ramach NSR, na pisemny wniosek zainteresowanego, skierowany do wojskowego komendanta uzupełnień.

Po podpisaniu kontraktu nastąpi nadanie przydziału kryzysowego, tj. wyznaczenie (w formie karty przydziału kryzysowego) żołnierza rezerwy – ochotnika na stanowisko służbowe, określone w etacie jednostki wojskowej, na którym będzie pełnił czynną służbę wojskową w ramach Narodowych Sił Rezerwowych.

7. Jak wygląda model szkolenia żołnierzy NSR?

Podpisanie kontraktu stanowi zobowiązanie żołnierza NSR do realizacji rocznego programu szkolenia, realizowanego głównie w czasie ćwiczeń wojskowych rotacyjnych. Ćwiczenia te, odbywane w określonych dniach, będą trwały łącznie do 30 dni w ciągu danego roku kalendarzowego.

Żołnierze NSR będą mogli odbywać ćwiczenia wojskowe w trybie natychmiastowego stawiennictwa, jednak nie częściej niż jeden raz w ciągu roku kalendarzowego. W razie powołania na te ćwiczenia, czas ich odbywania będzie zaliczany do sumarycznego okresu trwania ćwiczeń wojskowych rotacyjnych. Ponadto, w okresie obowiązywania przydziału kryzysowego, będą mogli zostać zobowiązani do odbycia ćwiczeń wojskowych krótkotrwałych, trwających nieprzerwanie do 30 dni.

Proces szkolenia zaplanowany dla żołnierzy NSR obejmuje kształcenie teoretyczne oraz szkolenia i zajęcia praktyczne wynikające z przyjętych programów szkolenia. Szkolenie żołnierzy NSR realizowane będzie w trzyletnim cyklu, podzielonym na roczne etapy obejmujące doskonalenie umiejętności indywidualnych, szkolenie zgrzywające oraz szkolenie doskonalące lub podtrzymujące umiejętności i nawyki.

Zbiorowy wykaz ćwiczeń wojskowych rotacyjnych za jednostkę wojskową na kolejny rok będzie wykonywany przez jej dowódcę, nie później niż na trzydzieści dni przed upływem roku kalendarzowego. Wyciągi z tego wykazu zostaną przesłane wojskowemu komendantowi uzupełnień, właściwemu do powołania żołnierza NSR na te ćwiczenia. Z tym wykazem zostaną także zapoznani żołnierze rezerwy, których obowiązkiem będzie niezwłoczne poinformowanie swoich pracodawców o dniach, w których będą odbywali ćwiczenia wojskowe rotacyjne, o zmianach w wykazie, a także o ich powołaniu na te ćwiczenia.

Żołnierze NSR, za ich zgodą, będą mogli być także kierowani na kursy specjalistyczne, na zasadach udziału w ćwiczeniach wojskowych długotrwałych, czyli trwających nieprzerwanie do dziewięćdziesięciu dni. W ramach NSR poszczególni żołnierze rezerwy będą mieli nowe możliwości doskonalenia i rozwoju w służbie wojskowej. W efekcie tego procesu żołnierz NSR będzie mógł zajmować wyższe stanowiska oraz przejść do wyższego korpusu kadry, w zależności od kwalifikacji, umiejętności i predyspozycji oraz stopnia wywiązywania się z obowiązków.

Praktycznym sprawdzianem posiadanej wiedzy i umiejętności będzie mogło być pełnienie okresowej służby wojskowej przez określony czas, w razie zagrożenia kryzysowego lub potrzeby wykonywania przez jednostkę wojskową misji pokojowej poza granicami państwa.

8. Służba przygotowawcza - co to takiego?

Służba przygotowawcza to swoista przepustka, umożliwiająca podpisanie kontraktu na pełnienie służby w ramach NSR. To oczekiwane rozwiązanie. Obecnie, po przeprowadzeniu kwalifikacji wojskowej, do tzw. zasobów rezerwy trafiają bowiem osoby, które nie są żołnierzami rezerwy w rozumieniu prawa, czyli nie odbyły szkolenia wojskowego i nie złożyły przysięgi wojskowej.

W przypadku kształcenia na potrzeby korpusu oficerów od ochotników będzie wymagane wykształcenie co najmniej wyższe, w przypadku kształcenia na potrzeby korpusu podoficerów co najmniej średnie i co najmniej gimnazjalne w przypadku kształcenia na potrzeby korpusu szeregowych. Pierwsi kandydaci do służby przygotowawczej odbędą ją w 2011 r.

9. Czy warto zatrudniać żołnierzy rezerwy?

Żołnierze rezerwy to idealni pracownicy dla każdej firmy. Dlaczego? Ponieważ służba wojskowa to przede wszystkim ciężka praca. Często wymagająca specjalistycznych kwalifikacji i umiejętności. Rozwijająca szereg kompetencji przydatnych na cywilnym rynku pracy. Szybkość wypracowywania i podejmowania decyzji, precyzja i zdolności przywódcze, odpowiedzialność w pracy oraz umiejętności współpracy w zespole, a z drugiej strony zdyscyplinowanie i umiejętność podporządkowania decyzjom przełożonych to cechy żołnierzy. To jednocześnie cenione wartości w funkcjonowaniu zakładów pracy. Praca żołnierzy rezerwy może mieć w tych obszarach pozytywny wkład.

Co więcej, szkolenie wielu żołnierzy rezerwy odbywało się w sytuacjach wymagających szczególnej siły charakteru. Dzięki temu świetnie radzą sobie z pracą w warunkach stresu. Od żołnierzy rezerwy - szczególnie byłych żołnierzy zawodowych - wymagano odpowiedzialności za „ludzi i sprzęt” na poziomie znacznie wyższym, aniżeli w warunkach cywilnych. To kolejne atuty powodujące, że zatrudnienie żołnierzy rezerwy jest opłacalne dla pracodawców.

10. Jakie korzyści będą mieli pracodawcy?

Stosownie do posiadanych kwalifikacji i specyfiki zajmowanych stanowisk służbowych żołnierze NSR będą mogli być kierowani na koszt wojska na kursy i szkolenia specjalistyczne. Kwalifikacje i uprawnienia zdobyte w ich trakcie to bezpłatny kapitał do wykorzystania na potrzeby macierzystych firm i instytucji. Dzięki takiemu rozwiązaniu Siły Zbrojne RP będą dysponowały wysoko wykwalifikowanym żołnierzem na wypadek wyższej potrzeby, a pracodawcy, bez ponoszenia nakładów finansowych, będą mogli wykorzystać te kwalifikacje w swoich zakładach.

Korzystne dla pracodawców są także zmiany w przepisach ustawy o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej. Sprecyzowane w niej powinności i uprawnienia pracodawcy w przypadku udziału żołnierza rezerwy w realizacji

zadań związanych z obronnością utrzymują obowiązującą od dawna zasadę urlopowania pracownika na czas czynnej służby wojskowej. Jednak w czasie nieobecności takiego pracownika pracodawca nie będzie ponosił kosztów wynikających ze stosunku pracy. Służy temu nowy mechanizm wypłaty rekompensat pracodawcom, których podwładni będą powoływani do służby wojskowej.

11. Na czym polega ochrona stosunku pracy żołnierzy NSR?

Mając na uwadze nadrzędność potrzeb obronnych państwa przyjęto ustawowe rozwiązania prawne zapewniające równowagę praw i obowiązków pracodawców i ich pracowników, żołnierzy rezerwy. Wynika z tego potrzeba zapewnienia ochrony stosunku pracy żołnierzy rezerwy, stosunkowo nielicznej w skali kraju grupy obywateli, spełniającej ważne zadania z punktu widzenia interesu społecznego.



Ochrona stosunku pracy żołnierza NSR polega na ograniczeniu możliwości wypowiedzenia stosunku pracy przez pracodawcę w trybie zwykłym, pamiętając, że zgodnie z art. 45 Kodeksu pracy takie wypowiedzenie nie może być dowolne, lecz mieć charakter uzasadniony.

To rozwiązanie znane jest pracodawcom. Przez wiele lat stosowane było wobec osób powoływanych do czynnej służby wojskowej, których liczba w przeszłości była zdecydowanie większa, niż przewidywana obecnie liczba żołnierzy NSR.

Ochrona stosunku pracy żołnierzy NSR nie ma zastosowania do umów o pracę zawartych na okres próbny, na czas określony lub na czas wykonania określonej pracy oraz jeżeli wypowiedzenie następuje z winy pracownika, a także w przypadkach ogłoszenia upadłości lub likwidacji zakładu pracy albo likwidacji stanowiska pracy oraz przy przeprowadzaniu zwolnienia grupowego. Rozwiązanie stosunku pracy może wówczas nastąpić na zasadach ogólnych.

12. Jak uzyskać rekompensatę z tytułu służby pracownika w NSR?

Pracodawcy przysługuje świadczenie pieniężne za okres odbywania ćwiczeń wojskowych lub pełnienia okresowej służby wojskowej przez żołnierza rezerwy. O zwrot kosztów z tego tytułu należy się zwracać do szefa wojewódzkiego sztabu

wojskowego właściwego ze względu na siedzibę jednostki, do której pracownik posiada nadany przydział kryzysowy. Przepisy prawne przewidują następujące zasady zwrotu pracodawcom poniesionych kosztów:

- 1) świadczenie stanowić będzie rekompensatę kosztów poniesionych przez pracodawcę z tytułu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na czas określony nowego pracownika w celu zastępstwa żołnierza rezerwy, lub z tytułu powierzenia tego zastępstwa innemu pracownikowi zatrudnionemu dotychczas u tego pracodawcy, a także z tytułu wypłaty żołnierzowi rezerwy odprawy przed powołaniem do służby okresowej;
- 2) do kosztów nie będzie wliczane wynagrodzenie pracownika zastępującego żołnierza rezerwy w okresie odbywania przez niego ćwiczeń wojskowych, jeżeli żołnierz ten nie otrzymywał za ten okres wynagrodzenia od zatrudniającego go pracodawcy;
- 3) wypłata świadczenia nastąpi na udokumentowany, podpisany przez pracodawcę wniosek, przesłany szefowi wojewódzkiego sztabu wojskowego, nie później niż przed upływem trzydziestu dni od dnia zwolnienia żołnierza rezerwy z ćwiczeń wojskowych, a w przypadku pełnienia przez żołnierza rezerwy okresowej służby wojskowej, nie później niż w ostatnim dniu miesiąca następującego po miesiącu pełnienia tej służby;
- 4) należną kwotę świadczenia ustalać będzie szef wojewódzkiego sztabu wojskowego, właściwy ze względu na siedzibę jednostki wojskowej, do której żołnierz rezerwy posiada nadany przydział kryzysowy lub został powołany do czynnej służby wojskowej, który wypłaci świadczenie w okresie miesiąca od dnia otrzymania wniosku na wskazany w nim rachunek bankowy pracodawcy;
- 5) odmowa wypłaty świadczenia lub ustalenie kwoty niższej, niż wskazana we wniosku pracodawcy może nastąpić wyłącznie w drodze decyzji administracyjnej, jeżeli we wniosku zostaną zawarte nieuzasadnione wydatki - w myśl obowiązujących przepisów;
- 6) kwota świadczenia za każdy dzień odbywania ćwiczeń wojskowych lub pełnienia okresowej służby wojskowej przez żołnierza rezerwy została ograniczona ustawowo i nie może być wyższa od 1/30 dwuipółkrotnego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, obowiązującego w miesiącu poprzedzającym powołanie do odbycia tych ćwiczeń lub służby, którego wysokość ogłasza prezes Głównego Urzędu Statystycznego;
- 7) wysokość świadczenia będzie ustalana i wypłacana jednorazowo za czas odbywania ćwiczenia wojskowego, w przypadku okresowej służby wojskowej za dany miesiąc jej pełnienia;
- 8) jeżeli żołnierz rezerwy posiadający nadany przydział kryzysowy jest zatrudniony u dwóch lub więcej pracodawców, świadczenie przysługuje wszystkim zatrudniającym go pracodawcom, proporcjonalnie do poniesionych przez nich kosztów, z uwzględnieniem faktu, że wysokość świadczenia dla jednego pracodawcy, za każdy dzień odbytych ćwiczeń wojskowych, nie może przekraczać kwoty 1/30 dwuipółkrotnego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw;
- 9) wydatki z tytułu wypłaty świadczeń dla pracodawców będą pokrywane z budżetu państwa, z części, której dysponentem jest Minister Obrony Narodowej.

13. Kto może udzielić pracodawcom wsparcia?

W sprawach związanych z interpretacją przepisów dotyczących służby żołnierzy rezerwy posiadających nadane przydziały kryzysowe, w szczególności systemu uprawnień żołnierzy i ich rozwoju służbowego, pracodawcy mogą się zwracać bezpośrednio do wojskowych komendantów uzupełnień, szefów wojewódzkich sztabów wojskowych, a także do Zarządu Organizacji i Uzupełnień - P1 Sztabu Generalnego WP (ul. Rakowiecka 4a, 00-904 Warszawa).

Decyzją Ministra Obrony Narodowej Zarząd Organizacji i Uzupełnień - P1 jest bowiem komórką organizacyjną Ministerstwa Obrony Narodowej właściwą zarówno w sprawach pracodawców, jak i żołnierzy rezerwy.

Pomimo uregulowań prawnych, zawartych w ustawie o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej, dotyczących służby rezerwistów, nie można bowiem wykluczyć występowania pytań i problemów, wynikających z zaangażowania pracowników w służbę w NSR.



14. Gdzie można dowiedzieć się czegoś więcej?

Dodatkowe informacje na temat NSR oraz dane teleadresowe instytucji i komórek zaangażowanych w proces tworzenia NSR dostępne są m.in. w serwisach www resortu Obrony Narodowej:

- Części informacyjnej portalu internetowego MON: www.mon.gov.pl
- Części promocyjnej portalu internetowego MON: www.wojsko-polskie.pl
- Sztabu Generalnego Wojska Polskiego: www.sgwp.wp.mil.pl
- Inspektoratu Wsparcia Sił Zbrojnych: www.iwspesz.wp.mil.pl

Z aktami prawnymi regulującymi funkcjonowanie NSR można zapoznać się na stronach Biuletynu Informacji Publicznej MON: www.biuletyn.wp.mil.pl.

Aby dowiedzieć się czegoś więcej o NSR w regionie i najbliższej okolicy, warto także odwiedzić serwisy www.wojewodzkie.sztabow.wojskowych:

- WSzW Białystok: www.wszwbialystok.pow.mil.pl
- WSzW Bydgoszcz: www.wszwbydgoszcz.wp.mil.pl
- WSzW Gdańsk: www.wszwgdansk.mil.pl
- WSzW Katowice: www.wszwkatowice.sow.mil.pl
- WSzW Kielce: www.wszwkielce.sow.mil.pl
- WSzW Kraków: www.wszwkrakow.sow.mil.pl
- WSzW Lublin: www.wszwlublin.wp.mil.pl
- WSzW Łódź: www.wszwlodz.sow.mil.pl
- WSzW Olsztyn: www.wszwolsztyn.pow.mil.pl
- WSzW Opole: www.wszwopole.sow.mil.pl
- WSzW Poznań: www.wszwpoznan.wp.mil.pl
- WSzW Rzeszów: www.wszwrzeszow.sow.mil.pl
- WSzW Szczecin: www.wszwszczecin.mil.pl
- WSzW Warszawa: www.wszwwarszawa.wp.mil.pl
- WSzW Wrocław: www.wszwwroclaw.sow.mil.pl
- WSzW Zielona Góra: www.wszwzielg.sow.mil.pl

Uwaga ! W każdym serwisie www.wojewodzkiego.sztabu.wojskowego dostępne są linki do serwisów www.podleglych.wojskowych.komend uzupełnień.

15. Liczymy na wsparcie!

W przypadku NSR szczególnego znaczenia nabiera harmonijne współdziałanie pomiędzy sferą militarną a pracodawcami i żołnierzami NSR. Jest ono możliwe tylko wówczas, gdy wszystkie strony są przekonane o konieczności respektowania wzajemnych potrzeb i interesów. Akceptacja lub życzliwa neutralność dla służby ochotniczej w NSR ze strony pracodawców będzie bardzo ważna dla występujących w dwóch ważnych rolach społecznych pracowników. W długofalowym interesie wszystkich stron jest współpraca. Siły Zbrojne czekają na inicjatywy i sygnały od pracodawców, związane z chęcią wsparcia NSR. Wnioski i spostrzeżenia płynące z pierwszego okresu budowy NSR będą służyły doskonaleniu istniejących rozwiązań formalno-prawnych.

Na Państwa wsparcie i opinie czekają wojskowe komendy uzupełnień, dowódcy jednostek wojskowych, w których będą pełnić służbę żołnierze NSR oraz Zarząd Organizacji i Uzupełnień - P1 Sztabu Generalnego WP.

Obronność to przecież sprawa nas wszystkich !!!

Notatki ←

